

ما می‌خواهیم ادارات را متحول کنیم .

همه وزارتخانه ها ، همه ادارات و همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکنند. جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد ، اداراتش بایداسلامی باشند ، تحول لازم است.

✓ اصول اسلامی در سبک رهبری و مدیریت:

پیام اداری هفته

هفته نامه الکترونیک کلامی از جادوی مدیریت



شماره: ۹۴

سال دوم - سری پ

کدپیام: ۱۴/پ



دانشگاه علوم پزشکی

درسبک رهبری و مدیریت براساس آیات قرآن و روایات ، دو اصل اساسی مطرح می باشد : **اصل محبت و دوستی ، اصل شدت و سختگیری .**
در اصل محبت عناوین ذیل مورد بحث قرار می گیرد :

- (۱) محبت به مؤمنان
- (۲) مهر و محبت به همه انسانها
- (۳) لزوم مدارا ، دوستی و رفاقت با زیردستان .

همچنین در اصل شدت عمل مطالبی تحت دو عنوان ذیل مطرح خواهد شد :

- (۱) لزوم فرمانبری
- (۲) شدت عمل در برابر افراد متمرّد و نافرمان .

درمدیریت و رهبری اسلامی ، اصل اول محبت و دوستی است و اگر اصل اولی کارساز نبود، اصل ثانوی مطرح می شود . مدیران و رهبران موظفند همه امور را بر اساس دوستی و ملاحظت انجام دهند و تا این ابزار کارساز است ، حق استفاده از شدت عمل را ندارند. اما اگر با مشکل مواجه شوند و این روش کارایی خود را ازدست بدهد، ناچار باید با شدت و سختگیری امور را دنبال کنند. نتیجه آنکه اصل محبت در موقعیتهای مختلف و در برابر انسانهای گوناگون باید تا زمانی که کارآمد است رعایت شود، اما اگر موقعیتی خاص و شرایط اضطراری پیش آمد یا مدیر با افراد متمرّدی روبرو گردید که از رفتار ملایم او سوء استفاده می کنند باید از شدت عمل استفاده کند و شدت عمل در این شرایط تنها راهی است که لازم است هر مدیر برای پیشبرد اهداف سازمانی از آن استفاده کند . حضرت علی (ع) در نامه ۴۶ نهج البلاغه می فرمایند :

وَ اَخْلَطِ الشَّدَّةَ بِضِعْثٍ مِنَ اللَّيْنِ . وَ اَرْفُقْ مَا كَانَ الرَّفْقُ اَرْفَقَ وَ اعْتَزِمِ بِالشَّدَّةِ حِينَ لَا تُغْنِي عَنْكَ اِلَّا الشَّدَّةُ .

شدت و سختگیری را با کمی نرمی درهم آمیز . در آنجا که مدارا کردن بهتر است مدارا کن، اما آنجایی که جز با شدت کار از پیش نمی رود شدت عمل بکار بند.