

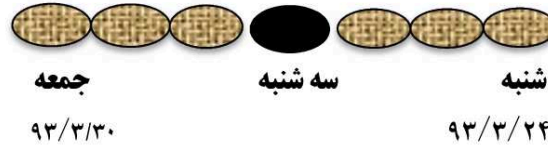
ما میخوایم ادارات را متحول کنیم .

همه وزارتخانه ها ، همه ادارات و همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکنند. جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد ، اداراتش باید اسلامی باشند ، تحول لازم است.

✓ بهترین الگوی مراقبتی پرستاری برای بخش شما

پیام اداری هفته

هفته نامه الکترونیک کلامی از جادوی مدیریت



شماره: ۸۳

سال دوم - سری پ

کدپیام: ۳/۳



دانشگاه علوم پزشکی قم

فصلنامه علمی پژوهشی

پشتیبانی از وزارت بهداشت

یک راه ساده تر برای حصول اطمینان از اینکه پرستاران در بخش ، مسئولیت بیشتری را بعهده بگیرند، اجراء «الگویی از پرستاری اولیه بر پایه سازماندهی مجدد مراقبتی» است که از قبل آن را در بخش پیاده می کرده اید. در این شرایط تنها لازم است سیستمی را ایجاد کنید که در آن پرستاری که ارزیابی اولیه بیمار را انجام داده و اجراء برنامه مراقبتی را بعهده گرفته است ، پرستار اصلی بیمار در طول مدت بستری وی باشد. اگر آن پرستار در روزهای آتی به تعطیلات می رود ، اطمینان حاصل کند که پرستار دیگری بجای او مسئولیت بیمار را در آن ایام بعهده می گیرد . ضرورتی ندارد که پرستار اولیه در هر شیفت برای مراقبت بیمار تعیین شود (هر چند چنین کاری ایده آل خواهد بود) فقط لازم است که هر بیمار «پرستار نامگذاری شده ای» داشته باشد که بدین ترتیب اطمینان حاصل شود که بیمار، مراقبت مناسب را با بررسی منظم برنامه مراقبتی و تفویض اختیار لازم در مواقع مورد نیاز دریافت می کند. باید پذیرفت که این سیستم ، کامل و بی نقص نیست و شما نمی توانید اطمینان داشته باشید که بطور کامل بتوان آن را برای تمامی بیمارانی که به بخش شما وارد می شوند به مورد اجراء گذاشت. تفاوت در نیروی پرستاری موجود در هر بخش ، افزایش میزان سرعت پذیرش و ترخیص بیماران و انتقال مکرر بیماران از بخشی به بخش دیگر، باعث ایجاد مشکل در اجراء مؤثر هر یک از الگوهای مراقبتی پرستاری می گردد.

بهترین کاری که می توانید انجام دهید این است که انتخاب الگوی مراقبتی را متناسب با شرایط و نیاز بیمارانتان انجام دهید .

دفتر ریاست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

واحد آموزش مکاتبه ای ، مداوم و غیر حضوری (مجازی)

کمیسیون تحول اداری دانشگاه علوم پزشکی قم (کمیته)

به اطلاع کلیه علاقمندان نشریه من رساند جهت دریافت مجموعه کامل سلسله پیامهای اداری هفته ، من توانم به واحد چاپ و تکثیر ستاد مرکزی دانشگاه مراجعه نمایند .

منبع : کتاب رهبری و مدیریت در بخش - صفحه ۱۴۳ و ۱۴۴

تألیف : جنی توماس مترجم : دکتر کیان نوروزی تبریزی

ناشر : انتشارات جامعه نگر