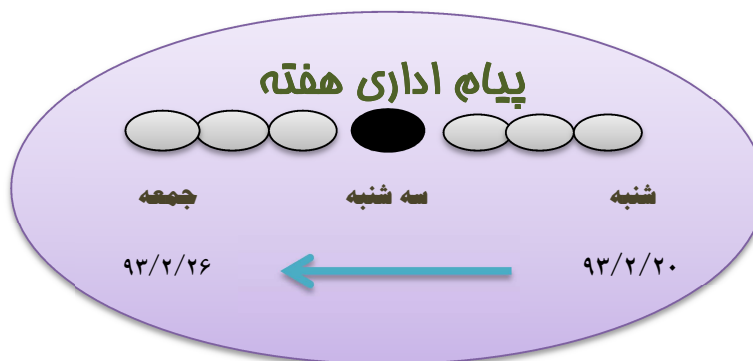


### ما میخواهیم ادارات را متحول کنیم .

همه وزارتخانه ها ، همه ادارات، همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکنند. جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد، اداراتش باید اسلامی باشند ، تحول لازم است.

### ✓ نیازهای مدیران امروزی

فرارسیدن سیزدهم رجب مصادف با میلاد سراسر نور **مولی الموحدين اميرالمومنين علی (ع)** و **روز پدر** برهنگان مبارکباد.



امروزه مدیران باید در کسب و کار کشتی خود را با وجود امواج بسیار بلند و اقیانوس هایی که دیگر هرگز رنگ آرامش به خود نخواهند دید هدایت کنند و هنوز هم این توانایی را داشته باشند که خدمه و کارکنانشان را به سلامت از بندری به بندر دیگر رهنمون باشند . آنها باید در محیط دارای فشار مداوم و غیر عادی بتوانند در سطح بالایی مؤثر باقی بمانند .

مدیران برای آنکه بتوانند بهترین کارآیی را در جو آشفته امروزی داشته باشند ، باید دارای سه مجموعه از ویژگیهای بسیار غیر عادی باشند که اغلب بر خلاف رفتار طبیعی انسانهاست . این صفات کاتالیزوری توانایی و تسلطی است که بهترین مدیرعامل های جهان از خود نشان داده اند و با جمع بندی آن تعریف جدیدی از رهبری ارائه می شود :

- ۱- خوش بینی واقع گرایانه
- ۲- اطاعت و پیگیری هدف کاری
- ۳- ایجاد نظم در شرایط بی نظمی و هرج و مرج ( تئوری نظم در بی نظمی )

رهبران دارای این ویژگی ، قرار گرفتن در مشکلات پیچیده و چندبعدی را عامل قدرت تلقی نموده و توانایی آنها برای ایجاد نظم و ترتیب در شرایط آشفته که برای دیگران دستپاچگی به همراه دارد ، کار آنها را بسیار گرانها جلوه می دهد . بحرانی ترین مسئولیت رهبران سازمانی این است که به افراد شان کمک کنند تا بعنوان نوع بشر در شرایطی قرار بگیرند که نیروهای بالقوه خود را به نیروهای بالفعل تبدیل کنند. آنگاه است که یک چرخه مقدس در سازمان خلق می شود .

منبع : کتاب تکنیک های مدیریتی / صفحه ۸۲ و ۸۳

به کوشش : محمدرضا قربانزاده

ناشر : انتشارات ساحل گیسوم

به اطلاع کلیه علاقمندان نشریه می رساند جهت دریافت مجموعه کامل سلسله پیامهای اداری هفته ، می توانند

به واحد چاپ و تکثیر ستاد مرکزی دانشگاه مراجعه نمایند .

دفتر ریاست دانشگاه علوم پزشکی قم

واحد آموزش مکاتبه ای ، مداوم و غیر حضوری

کمیسیون تحول اداری دانشگاه علوم پزشکی قم (کمیتا)