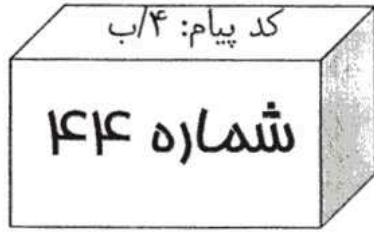


## پیام اداری هفته



۸۳/۶/۲۸ ← ۸۳/۷/۳



### مراحل اجرای نظام پیشنهادات ✓

اجرای نظام پیشنهادات از مرحله دریافت پیشنهاد آغاز می شود و پس از گذراندن مراحل ارزیابی و بررسی به مرحله اجرا می رسد و در آخرین مرحله با پرداخت پاداش خاتمه می یابد. در ادامه مراحل مختلف اجرای نظام پیشنهادات به طور خلاصه شرح داده شده است:

- ۱- جمع آوری پیشنهادهای کارکنان
- ۲- ارزیابی پیشنهادهای ارائه شده
- ۳- تعیین نوع و مقدار پاداش
- ۴- انعکاس نتایج ارزیابی به پیشنهاد دهندگان
- ۵- اجرای پیشنهاد
- ۶- پرداخت پاداش به اجراکنندگان پیشنهاد

در مواردی که اجرای پیشنهاد به صورت کاری فراتر از وظایف تعریف شده برای اجرا کنندگان آن باشد، لازم است با توجه به اهمیت پیشنهاد اجرا شده (از نظر منافع اجرایی حاصل از آن) و حجم کار انجام شده به اجراکنندگان آن پاداش پرداخت گردد. علاوه بر پاداش مربوط به پیشنهاد دهنده و اجرا کنندگان پیشنهاد، به مسئولین و مجریان نظام پیشنهادات نیز به صورت دوره‌ای پاداش پرداخت می گردد.

نوع و مقدار پاداش با توجه به معیارهایی چون تعداد پیشنهادهای ارزیابی شده، اهمیت پیشنهادهای تصویب شده، ساعت کار انجام شده و با در نظر گرفتن نوع و نحوه همکاری افراد، تعیین و محاسبه می گردد.