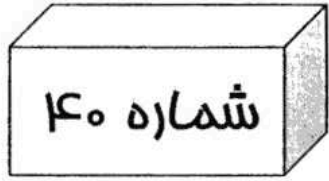


پیام اداری هفته



شماره ۸۳/۵/۳۱ ← شماره ۸۳/۴/۶



به رفتار آرام و موثر به جای نق زدن و یا سر و صدا راه انداختن پاداش دهید. ✓

Reward Quietly Effective Behavior Instead of Squeaking Joints.

بنا به گفته "ویلیام ویل کرسن" (William Wilkerson) استخوان بندی هر سازمانی شامل چهار نوع استخوان متفاوت است:

- 1- استخوان جناغ: به معنای کسی که می خواهد پس از برنده شدن در شرط بندی، فرد دیگری کار را انجام دهد.
- 2- استخوان آرواره: یعنی کسی که زیاد صحبت می کند و کاری انجام نمی دهد.
- 3- استخوان مفصل انگشتان: به معنای کسی که مانند مشت گره کرده، مزاحم کار دیگران است.
- 4- استخوان ستون فقرات: یعنی کسی که عملاً کار انجام می دهد.

امیدوارم در هر جا که شما کار می کنید، آدمهایی از نوع ستون فقرات زیاد باشند و از انواع دیگر نباشند

و اگر هم هستند تعدادشان کم باشد.

هر سازمان به قهرمانان آرام یعنی به کسانی نیاز دارد که قابل اتکاء هستند، کار خود را خوب می دانند و بدون اینکه بخواهند کسی خیلی به آنها توجه کند کارشان را انجام می دهند. لکن اغلب، کار این قهرمانان آرام، با جار و جنجال عده ای که وقتشان را صرف ایجاد مشکل (به جای دستیابی به نتایج) می کنند پایمال می شود.