



جمعه

سه شنبه

شنبه

(۸۳/۴/۲۶)



۸۳/۴/۲۰

## ✓ آیا کمیته، گروه یا تیم تشکیل دهیم؟

بسیاری از مدیران و رهبرانی که برای تشکیل تیم ها تلاش کرده اند داستان های تاسف بار متعددی برای بازگو کردن دارند. در برخی موارد، تیم ها نتوانسته اند آن حس همנוعی را که از آنها انتظار می رفته است در سازمان ترویج کنند و در واقع موجب ایجاد تنش هایی میان قسمت ها و بخش های مختلف سازمان شده اند. در موارد دیگر، "تیم ها فقط در یافتن علت های اساسی مشکلات، کار آیی داشته اند اما در یافتن راه حل آن مشکلات، ناکام بوده اند." از همه بدتر، در بسیاری از شرکت ها همین قدر که نتوانسته اند بهبودهایی در پی بیاورند - و اگر هم بهبودی داشته اند تنها حاشیه ای یا در سطح پایینی بوده است - در واقع علاقه و خلاقیت فردی [انفرادی] را هم از بین برده اند. دانشمند مدیریت، ویلیام سنج، در کتاب "پنجمین فرمان" دلایل این امر را توضیح می دهد.

او می گوید ممکن است افراد با بهره هوشی ۱۳۰ وقتی در گروه قرار می گیرند بهره هوشی آنان بیشتر از ۶۷ نباشد. این افت بهره هوشی از آن جهت است که افراد در کنار هم نمی توانند به خوبی کار کنند. در نتیجه تیم، خردمندی کم تر، کار آیی کم تر و توانایی کم تری برای برطرف کردن تضادها و حل مشکلات، نسبت به افراد وقتی که به تنهایی کار می کنند دارد. بنابراین اگر می خواهید استعداد های درخشان را دفن کنید تیم تشکیل دهید. اگر نمی خواهید به یک تصمیم برسید کمیته تشکیل دهید. اگر می خواهید تفنگ را روی دوش دیگران بگذارید و شلیک کنید کمیته تشکیل دهید. اگر می خواهید خودتان با مساله مواجه شوید یا شلیک کنید کمیته تشکیل دهید. اگر می خواهید تصمیمی را به تاخیر بیندازید کمیته تشکیل دهید. اگر می خواهید هم اکنون اقدام کنید کمیته تشکیل دهید.

دفتر ریاست و روابط عمومی دانشکده علوم پزشکی قم

واحد آموزش مداوم و غیر حضوری

کمیسرین تمول اداری دانشکده علوم پزشکی قم (کمیتا)

دبیرخانه مرکزی طرح تکثیرم (ارباب ۹۰۹)

\* منبع: کتاب مدیر صد دقیقه ای، فصل هشتم، صفحات ۸۷ و ۸۸

\* تالیف: دکتر A.NAG مترجم: محمد مهدی نادری قمی، غلامرضا مسکریان

\* ناشر: حوزه علمیه قم، انتشارات موسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی (ره)