



۸/۳/۸۳

← ۲/۳/۸۳

✓ اهداف یادگیری مدیریتی:

□ یادگیری یک دوره مادام العمر است. یک دوره انتخاب طولانی بین پیشرفت مستمر از طریق یادگیری و یا تنزل دائمی از طریق بی تفاوتی در یادگیری. یادگیری در دنیای نوین یک "باید" محسوب می شود. این موضوع یک سرمایه گذاری منابع انسانی است که برای کارکرد صحیح و پیشرفت صنفی لازم است. بنابراین اهداف یادگیری واضح و روشن است. از آنجا که این کتاب در رابطه با یادگیری مدیریت است، اهداف یادگیری مدیریتی و صنفی در زیر توضیح داده می شود:

۸. یادگیری برای بهره وری بیشتر

- ۹. یادگیری برای کار گروهی و همکاران بهتر
- ۱۰. یادگیری برای کسب فرهنگ صنفی اثربخش تر
- ۱۱. یادگیری برای نوآوری

(که لازم است در یک محیط شغلی که رقابت بالاست، هر شرکتی باید برای بقای خود نوآوری داشته باشد و برای پیدایش اندیشه نوآور، افزایش رشد یادگیری و انگیزه از ضروریات است.)

- ۱. یادگیری برای پیشرفت شخصی
- ۲. یادگیری برای پذیرش و سازش با تغییر
- ۳. یادگیری برای افزایش قدرت حل مساله
- ۴. یادگیری برای کیفیت بهتر زندگی
- ۵. یادگیری برای رهبری بهتر
- ۶. یادگیری برای کیفیت بهتر و پیشرفت دائم در مهارت های مدیریتی
- ۷. یادگیری برای توسعه سازمان

واحد آموزشی مداوم و غیر حضوری

کمیسیون تحول اداری دانشکده علوم پزشکی قم

(کمیتا)

دبیرخانه طرح تکریم ارباب رجوع

منبع: کتاب آموزش و یادگیری مدیریت، صفحات ۴۹ الی ۵۱

* اثر: ریگی لا، ترجمه سید علی عقیلی

* انتشارات: نشر بسطرون