

پیام اداری هفته



جمعه

شنبه

۸۳/۱/۸ ← ۸۳/۱/۱۴

✓ پایان دادن به معضل و جنگ بین کار یا خانواده...!؟

سازمانهای سنتی به صورتی غیر قابل انکار تضاد مابین کار و خانواده را تقویت می کنند. در دنیای قدیم، علایق شخصی افراد مربوط به خود ایشان بود. آنچه سازمان طلب می کرد، عبارت بود از یک روز کار کرد صادقانه در مقابل یک روز دستمزد صادقانه. اما در سازمان فراگیر و یادگیرنده، مرز مابین آنچه شخصی تلقی می شود و آنچه سازمانی است، کاملا مبهم است. به قول ماکس دوپری (Max Depree) سازمانهای فراگیر با اعضای خود وارد پیمان و میثاق تازه ای می شوند. پایه و اساس این پیمان، تعهد همه جانبه سازمان نسبت به توسعه همه جانبه هر یک از اعضا و تعهد متقابل تک تک افراد نسبت به توسعه سازمان است. هر نیرویی که عمدا و یا سهوا باعث شود که موفقیت در کار و موفقیت در خانه توسط یک "یا" از یکدیگر جدا شوند، به این پیمان لطمه خواهد زد.

تضاد بین کار و خانواده ممکن است یکی از اصلی ترین موانع در راه گسترش کارایی و توان فراگیری سازمانها باشد. گسترش چنین تضادی به مراتب بیش از حدی که تصور می شود ممکن است باعث پریشانی و ناتوانی اعضای سازمان شود.

دنیای قدیم که در آن بین خانواده و کار مرزبندی دقیق و روشنی وجود داشت در حال فروپاشی است. دنیای جدید با مرزهای نامشخص در حال شکل گیری است و آن دنیایی است که تنها تعداد اندکی از سازمانها آمادگی مواجهه با آن را دارند.

وآعهد آموزش مداوم و غیر حضوری

کمیسیون تحول اداری دانشکده علوم پزشکی قم

(کمیته)

دبیرخانه طرح تکریم ارباب رجوع

منبع: کتاب پنجمین فرمان (خلق سازمان فراگیر)، فصل شانزدهم، صفحات ۳۹۰، ۳۹۴ و ۳۹۵

* تالیف: پینر سنکه، ترجمه حافظ کمال هدایت - محمد روشن

* موسسه انتشارات سازمان مدیریت صنعتی