

پیام اداری هفته (شماره ۵)

۸۲/۹/۲۹ ← ۸۲/۱۰/۵

✓ قابل توجه کلیه مدیران، کارشناسان و کارمندان محترم دانشکده:

در خصوص بحث تحول اداری که این روزها باب شده است و دولت خدمتگزار پیگیر اجرای مصوبات آن است لازم است بدانید و بدانیم که:

تحول سازمان، مجموعه ایست از فعالیتهای ساختارمند، که در آن واحدهای سازمانی منتخب (گروهها یا افراد متقاضی تحول) در نوعی وظیفه یا مجموعه ای متوالی از وظایف، درگیر می شوند که اهداف آن وظیفه یا وظایف بطور مستقیم یا غیر مستقیم با امر تحول سازمان ارتباط پیدا می کند. برنامه های ایجاد تغییر، اقدام عملی تحول سازمان را شکل می دهند. کارگزار تحول سازمانی فردی است حرفه ای، که در تئوری و عمل تحول سازمان تبحر خاصی دارد. او مجموعه ویژگیهای چهارگانه ای را با خود به محیط سازمان می آورد:

(۱) مجموعه ای از ارزشها؛ (۲) پیش فرضها در مورد افراد، سازمان ها و روابط متقابل بین اشخاص؛ (۳) اهداف کوتاه مدت و بلندمدت کارگزار، سازمان و اعضای آن؛ و (۴) مجموعه ای از فعالیتهای ساختار یافته که ابزاری برای تحقق ارزشها، پیش فرضها و اهداف هستند. این فعالیتهای همان برنامه های ایجاد تغییرند.

وامد آموزش غیرمضوری

کمیسیون تمول اداری دانشکده علوم پزشکی قم

(کمیتا)

دبیرخانه طرح تکریم ارباب رجوع

منبع: صفحه ۱۴۹ کتاب مدیریت تحول در سازمان

نوشته: ونالد فرنچ ترجمه دکتر سید مهدی الوانی