



شماره پیام: ۲۳۳

سال پنجم - سری ج

کد پیام: ۳۳/ج

پیام اداری هفته

هفته نامه الکترونیک کلامی از جادوی مدیریت



شنبه (۹۶/۲/۱۵) جمعه

سه شنبه

شنبه (۹۶/۲/۱۶)

مفردات امام خمینی (ره): ما می‌خواهیم ادارات را متحول کنیم.

همه وزارتخانه ها، همه ادارات و همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکنند.

جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد، ادارتش باید اسلامی باشند، تحول لازم است.

✓ باز آفرینی نظام مدیریت منابع انسانی

چالشهای پیش روی نظام مدیریت منابع انسانی روز به روز پیچیده تر شده، بگونه ای که حل آنها نیازمند تغییر سبک تفکر است. در مواردی تلاش مدیران و مسئولان برای حل آنها فقط تسکین دهنده بوده و پس از مدت کوتاهی، وضعیت مانند قبل شده و یا باعث ایجاد مشکلاتی به مراتب بزرگتر و پیچیده تر گردیده است. در واقع هر بار به مسئله ای بدون توجه به ارتباط آن با سایر اجزاء تأکید شده و صرفاً بر روی وقایع تمرکز گردیده است، این روش منجر به توضیح واقعه و غفلت از «الگوی تغییرات بلندمدت نهفته در پس آن» شده و متعاقباً باعث عدم فهم علت اصلی و اساسی تغییرات میشود. به همین خاطر مرتفع نمودن چالشهای موجود و حرکت در جهت افق پیش رو، مستلزم اتخاذ روشی برای برخورد اصولی تر با پیچیدگیهای نظام منابع انسانی بخش سلامت میباشد. این مهم مستلزم چرخش از تفکر خطی و تک بُعدی به تفکر سیستمی (SYSTEMS THINKING) و چندبُعدی است. هدف تفکر سیستمی بهبود نحوه درک ارتباط عملکرد هر سازمان با ساختار درونی و سیاست های عملیاتی از یک سو (سیاستهای عملیاتی مشتریان، ذینفعان و صاحب منصبان) و محیط بیرونی آن از سوی دیگر بگونه ای است که بتوان از این درک برای طراحی سیاستهای مؤثر اهرمی استفاده نمود. بدین ترتیب و با توجه به مسائل و مشکلات عدیده ای که کلیت نظام مدیریت منابع انسانی در بخش سلامت از مدتها قبل با آن دست به گریبان بوده است ضرورت دارد تا اینبار با نگاهی نو و از دریچه رویکردی همه جانبه و سیستماتیک به آسیب شناسی عملکرد این نظام پرداخته شود. در باز آفرینی نظام مذکور بر مبنای تفکر سیستمی و نحوه چگونگی تعامل اجزاء سیستم با یکدیگر، بایستی به این اصل مهم توجه شود که: «**اگر هر جزء سیستم را بطور جداگانه فارغ از نگاه سیستمی بگونه ای بسازیم که به کاراترین حد ممکن عمل کند، سیستم بعنوان یک کل به مؤثرترین حد ممکن عمل نخواهد کرد.**»

P. SENGE 1990

منبع: کتاب مدیریت نوین منابع انسانی در بخش سلامت، صفحه ۶۰

مؤلفین: دکتر حسین مبارکی، دکتر علی حیرانی

ناشر: انتشارات سرنوشت سازان

دفتر ریاست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

واحد آموزش و توانمندسازی منابع انسانی (مداوم و غیر حضوری)

مدیریت نوسازی و تحول اداری دانشگاه

به اطلاع کلیه علاقمندان نشریه من رسانند جهت دریافت مجموعه کامل سلسله پیامهای اداری هفته

منس میتوانند به آرشيو پیامها در سایت دانشگاه مراجعه نمایند . www.muq.ac.ir