

✓ ویژگی های یک مدیر جهانی

پیام اداری هفته
هفته نامه الکترونیک کلامی از جادوی مدیریت
شنبه (۹۴/۳/۹) سه شنبه (۹۴/۳/۱۵) جمعه

شماره پیام : ۱۳۳
سال سوم - سری ت
کد پیام : ۱۳/۱

مدیری جهانی است که علاوه بر برخورداری از همه مهارت های متعارف مدیریتی ، ویژگی هایی افزون بر آنها نیز داشته باشد.
یکی از نویسندگان به نام **تیم پارکلی** در این باره چنین می گوید :

« یک مدیر جهانی ایده آل باید استقامت یک دوندۀ مسابقات المپیک را ، سرعت انتقال ذهنی انیشتین را ، تسلط یک استاد زبان شناسی در مکالمه را ، بیطرفی یک قاضی را ، فراست یک دیپلمات و پشتکار سازندگان اهرام مصر را داشته باشد... و اگر اقتضای زندگی ایجاب کرد که در یک کشور بیگانه زندگی کند او باید علاوه بر آنچه گفته شد شناخت عمیقی از فرهنگ آن کشور داشته باشد . نباید روحیاتی خشک و مقرراتی داشته باشد ؛ او باید بتواند در فرهنگ محلی آنجا ذوب بشود و نباید هیچ نشانی از تعصب از خود نشان دهد . »

طبق تفسیری دیگر ، صفات آرمانی فردی که نامزد پست مدیر جهانی می شود چنین است :
« شخصیتی انعطاف پذیر با افق های فکری باز و گسترده ، همنوایی فرهنگی در گرایش های ارزشی ، رفتار گرم و دوستانه با همه افراد ، شکیبایی و مآل اندیشی ، تحصیلات بی نقص و مدارک معتبر فنی و تخصصی (که همگی در سطوح عالی و عاری از هرگونه ایراد و اشکال باشند) ، تدبیر خلاقانه و توجه و احترام به زیردستان و همکاران . اگر خانواده و همسر این مدیر هم از چنین موهبت هایی برخوردار باشد از همه جهت بهتر است . »

آیا این مدیر جهانی با چنین تصویری که مطرح شد ، باید تربیت یافته و ساخته شود ؟ در واقع اینگونه نیست بلکه پیام اینست :
مدیر جهانی باید در شخصیت واحدش ، شخصیت های زیادی را جا داده باشد . یعنی یک مدیر کار آفرین ویژه باشد .