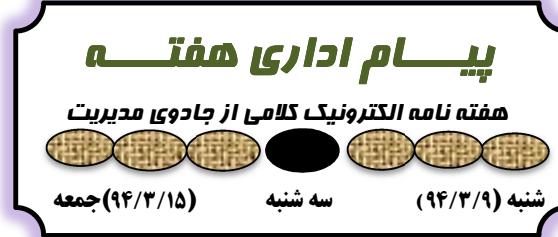


شماره پیام : ۱۳۳
سال سوم - سری ت
کد پیام : ۱۳/ت



حضرت امام خمینی (ره) : ما میخواهیم ادارات را متحول کنیم.

همه وزارتخانه‌ها، همه ادارات و همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکند.

جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد، ادارتش باید اسلامی باشند، تحول لازم است.

✓ ویژگی‌های یک مدیر جهانی

مدیری جهانی است که علاوه بر برخورداری از همه مهارت‌های متعارف مدیریتی، ویژگی‌هایی افزون بر آنها نیز داشته باشد. یکی از نویسنده‌گان به نام **تیم پارکلی** در این باره چنین می‌گوید:

« یک مدیر جهانی ایده آل باید استقامت یک دونده مسابقات المپیک را، سرعت انتقال ذهنی ابیشتین را، تسلط یک استاد زبان شناسی در مکالمه را، بیطریقی یک قاضی را، فراست یک دیپلمات و پشتکار سازندگان اهرام مصر را داشته باشد... و اگر اقتضای زندگی ایجاب کرد که در یک کشور بیگانه زندگی کند او باید علاوه بر آنچه گفته شد شناخت عمیقی از فرهنگ آن کشور داشته باشد. نباید روحیاتی خشک و مقرراتی داشته باشد؛ او باید بتواند در فرهنگ محلی آنجا ذوب بشود و نباید هیچ نشانی از تعصّب از خود نشان دهد. »

طبق تفسیری دیگر، صفات آرمانی فردی که نامزد پست مدیر جهانی می‌شود چنین است:

« شخصیتی انعطاف‌پذیر با افق‌های فکری باز و گسترده، همنوایی فرهنگی در گرایش‌های ارزشی، رفتار گرم و دوستانه با همه افراد، شکیبایی و مآل اندیشه، تحصیلات بی‌نقص و مدارک معتبر فنی و تخصصی (که همگی در سطوح عالی و عاری از هرگونه ایراد و اشکال باشند)، تدبیر خلاقانه و توجه و احترام به زیردستان و همکاران. اگر خانواده و همسر این مدیر هم از چنین موهبت‌هایی برخوردار باشد از همه جهت بهتر است. »

آیا این مدیر جهانی با چنین تصویری که مطرح شد، باید تربیت یافته و ساخته شود؟ در واقع اینگونه نیست بلکه پیام اینست:

مدیر جهانی باید در شخصیت واحدش، شخصیت‌های زیادی را جا داده باشد. یعنی یک مدیر کارآفرین ویژه باشد.